











POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, LA SOSTENIBILITÀ E LA PARITÀ DI GENERE

Tutti noi di C.P. Essenze S.r.l. siamo impegnati a fornire essenze di alta qualità che soddisfino le esigenze e le aspettative dei nostri clienti, nel rispetto degli standard internazionali, delle normative applicabili e dei principi di responsabilità sociale, ambientale e di parità di genere.

La nostra politica è fondata sulle seguenti finalità di beneficio comune:

1. Ricerca di soluzioni alternative basate su formulazioni che anticipino, ove possibile, le sfide normative del settore legate all'impatto delle sostanze su salute e sicurezza degli utilizzatori.
2. Creazione e consolidamento di progetti e di partnership strategiche con l'obiettivo di sviluppare prodotti orientati alla massima soddisfazione dei clienti attraverso l'ascolto, la formazione e la diffusione dei principi di sostenibilità.
3. Implementazione di un sistema di monitoraggio degli impatti ambientali generati, adozione di misure volte all'efficientamento energetico e all'utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili.
4. Sviluppo di un modello di business basato su etica, responsabilità, trasparenza e tutela dei diritti umani, attraverso la promozione di attività finalizzate a perseguire e mantenere le migliori condizioni di benessere dei collaboratori.
5. Sostegno a progetti sociali e culturali attraverso la collaborazione con istituzioni, enti non profit e associazioni del territorio con l'obiettivo di creare un impatto positivo sulle persone.
6. Promozione di una cultura aziendale inclusiva, equa e rispettosa delle diversità, impegnandoci attivamente a rimuovere stereotipi, pregiudizi e ogni forma di discriminazione, con particolare attenzione alla parità di genere.

Consolidiamo il nostro approccio attraverso i seguenti principi cardine:

-  **Eccellenza del prodotto.** Garantiamo la qualità superiore delle nostre essenze attraverso un rigoroso controllo della produzione e l'impiego di materie prime selezionate, perseguendo il miglioramento continuo delle nostre performance tramite un sistema strutturato di gestione della qualità.
-  **Soddisfazione del cliente.** Ascoltiamo attentamente le esigenze dei nostri clienti, con l'obiettivo di superarne le aspettative, fornendo prodotti che assicurino qualità, sicurezza e affidabilità.
-  **Miglioramento continuo.** Favoriamo una cultura aziendale orientata all'apprendimento e al miglioramento continuo, attraverso il monitoraggio costante dei processi e l'attuazione di misure correttive.
-  **Conformità normativa** Ci impegniamo a rispettare le normative e gli standard applicabili in ambito qualità, ambiente, sicurezza e responsabilità sociale, garantendo la legalità e la sicurezza dei nostri prodotti e processi.
-  **Sviluppo del personale e parità di genere.** Investiamo nelle competenze e nel coinvolgimento di tutte le nostre persone, promuovendo la formazione continua, la partecipazione attiva, la valorizzazione delle diversità, l'equità nell'accesso alle opportunità professionali e il superamento del divario retributivo di genere. L'organizzazione si impegna a monitorare e riequilibrare eventuali disparità retributive, promuovendo criteri trasparenti e oggettivi nella definizione delle politiche salariali.
-  **Rispetto dell'ambiente** Adottiamo pratiche sostenibili volte a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività e a proteggere le risorse naturali, anche attraverso l'introduzione di tecnologie eco-compatibili.
-  **Responsabilità sociale e benessere organizzativo.** Operiamo con integrità, nel rispetto dei diritti umani, delle libertà fondamentali, della salute e sicurezza sul lavoro, promuovendo la conciliazione tra vita professionale e vita privata, anche attraverso misure specifiche per la genitorialità e per il supporto alle persone in situazioni di fragilità.
-  **Governance e impegno strategico per la parità di genere** La Direzione aziendale ha nominato un Referente per la Parità di Genere, responsabile del coordinamento e del monitoraggio delle azioni e degli indicatori previsti dalla UNI/PdR 125:2022. Insieme a un Comitato interno di supporto, promuove il miglioramento continuo, la rendicontazione periodica e l'integrazione della prospettiva di genere in tutte le funzioni aziendali.

San Lazzaro di Savena (BO) 04/08/2025

Silvano Benetti